



Aika 27.08.2026, klo 16:30

Paikka Kaupungintalo, Vallesmanni, hybridi-kokous

Käsiteltävät asiat

- § 67 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 68 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 69 Jyväskylän kaupunginteatterin teatterinjohtajan viran täyttäminen**
- § 70 Ilmoitusasiat (klltk 27.8.2026)**
- § 71 Kyselyt**



Osallistujat

Elma.S Hyöky, puheenjohtaja
Marko Kainulainen, 1. varapuheenjohtaja
Pauliina Hakanen, sihteeri
Jouni Flyktman
Janita Hietala
Pasi Iivanainen
Marianne Koikkalainen
Sari Medjadji
Karoliina Saraste
Jarno Saukko
Jukka Hämäläinen, kaupunginhallituksen pj
Katja Isomöttönen, kaupunginhallituksen 1. vpj
Timo Koivisto, kaupunginjohtaja
Seija Laitinen-Kuisma, johtaja
Meri.J Lumela, kaupunginhallituksen 2. vpj
Riikka Perkiö, talous- ja hallintopäällikkö
Anna-Leena Sahindal, liikuntajohtaja
Ilse.K Weiijo, Luottamushenkilö
Eino Leisimo



§ 67

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön määräysten mukaisesti. Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti hallintosäännön ja kokouskäytäntöjä koskevan päätöksen mukaisesti.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.



§ 68

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Sari Medjadji ja Jarno Saukko, varalle Pasi Iivanainen ja Marianne Koikkalainen.

Pöytäkirja tarkastetaan 31.8.2026.



§ 69

Jyväskylän kaupunginteatterin teatterinjohtajan viran täyttäminen

JyväskyläDno-2026-3017

Valmistelijat / lisätiedot:

Selma Vidgren, selma.vidgren@jyvaskyla.fi
Arja Aroheinä, henkilöstöjohtaja, arja.aroheina@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Hakemusasiakirjat
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja

Teatterinjohtajan virka ja kelpoisuusehdot

Teatterinjohtaja vastaa kaupunginteatterin toiminnan, henkilöstön ja talouden johtamisesta, ohjelmiston suunnittelusta ja tavoitteiden saavuttamisesta.

Teatterinjohtajan virkaan on koulutuksellisena kelpoisuusehtona tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi kelpoisuusehtona on riittävä kokemus ja näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä. Virkaan valittavalta edellytetään monipuolista teatterialan tuntemusta, näyttöjä hyvistä henkilöstöjohtamisen taidoista, yhteistyökyvystä, innovatiivisesta ja taloudellisesti tuloksellisesta toimintatavasta, paineensietokyvystä sekä valmiuksia kansalliseen ja kansainväliseen suhdetoimintaan. Eduksi luetaan kokemus ammattiteatterin johtamisesta. Arvostamme kykyä työskennellä muuttuvassa toimintaympäristössä ja osaamista erilaisten rahoitusmahdollisuuksien hyödyntämisessä.

Viran täyttämisessä otetaan huomioon Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Valintaprosessin eteneminen

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta päätti teatterinjohtajan viran haettavaksi julistamisesta kokouksessaan 11.3.2026 § 36. Teatterinjohtajan virka tulee avoimeksi 1.4.2027. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Virka oli julkisesti haettavana 27.3-22.4.2026. Virkaa haki määräaikaan mennessä 34 hakijaa, joista 24 hakijaa täytti koulutuksellisen kelpoisuusehdon.

Lautakunnan päätöksen mukaisesti haastatteluryhmän muodostivat lautakunnan jäsenet Elma Hyöky, Marko Kainulainen, Jouni Flyktman ja Sari Medjadji sekä sivistyspalveluiden toimialajohtaja Eino Leisimo ja henkilöstöpalveluiden edustajana henkilöstöjohtaja Arja Aroheinä. Lautakunnan päätöksen mukaisesti haastatteluryhmällä on ollut oikeus täydentää ryhmää tarvittaessa asiantuntijoilla. Haastatteluryhmän sihteeri oli henkilöstöpalveluista. Mukana prosessissa oli soveltuvin osin, esimerkiksi kaikissa haastatteluissa, teatterilta neljä (4) henkilöstön edustajaa.



Hakijoista kutsuttiin yhdeksän (9) hakijaa vastaamaan videotehtävään hakemusasiakirjojen perusteella. Ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin kuusi (6) hakijaa. Haastattelut toteutettiin 15.5.2026 ja 20.5.2026. Haastattelujen perusteella kaksi (2) henkilöä lähetettiin henkilöarviointiin ja kutsuttiin toiselle haastattelukierrokselle. Ensin toteutettiin henkilöarvioinnit, jotka toteutti MPS Oy. Toinen haastattelukierros toteutettiin 12.8.2026. Lisäksi yhteyttä otettiin heidän suosittelijoihinsa.

Kulttuuri- ja liikuntalautakunnan julistaessa viran haettavaksi on päätetty, että virassa noudatetaan koeaikaa ja virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta suorittaa virkavaalin. Vaalissa voi äänestää kaikkia kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita. Vaali toimitetaan enemmistövaalina, jolloin valituksi tulee vaalissa eniten ääniä saanut hakija. Virkaan valitun virantoimitusvelvollisuus alkaa 1.4.2027 tai sopimuksen mukaan mahdollisimman pian tämän jälkeen.

Ennen virkavaalia kokouksessa käydään ansiovertailu lävitse.

Toimivalta asiassa

Hallintosäännön 50 §:n mukaisesti Jyväskylän kaupunginteatterin johtajan valitsee kulttuuri- ja liikuntalautakunta.

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

1. Kulttuuri- ja liikuntalautakunta käy läpi ansiovertailun.
2. Kulttuuri- ja liikuntakunta päättää toteuttaa Jyväskylän kaupunginteatterin teatterinjohtajan valitsemiseksi virkavaalin. Vaalissa voi äänestää kaikkia kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita. Vaali toimitetaan enemmistövaalina, jolloin valituksi tulee vaalissa eniten ääniä saanut hakija. Virkaan valitun virantoimitusvelvollisuus alkaa 1.4.2027 tai sopimuksen mukaan mahdollisimman pian tämän jälkeen.
3. Kulttuuri- ja liikuntalautakunta päättää lisäksi siitä, että valinta on ehdollinen ja valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2. luvun 7 §:n mukainen hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.
4. Kulttuuri- ja liikuntakunta päättää, että virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.



§ 70

Ilmoitusasiat (klltk 27.8.2026)

JyväskyläDno-2025-5072

Valmistelijat / lisätiedot:

Pauliina Hakanen, asianhallintasihteeri, pauliina.hakanen@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Jyväskylän kaupungin puolivuositarkastus 6/2026

1. Jyväskylän kaupunki raportoi talouden ja toiminnan toteumastaan neljännesvuosi- ja puolivuositarkastuksilla. Talouden vuosikellon mukaisesti puolivuositarkastus merkitään tiedoksi kaupunginhallituksessa 17.8.2026 ja kaupunginvaltuustossa 24.8.2026. Puolivuositarkastuksen 6/2026 sisältö on neljännesvuositarkastuksia 3/2026 ja 9/2026 suppeampi eikä sisällä toiminnallisten tavoitteiden, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ja tytäryhtiöiden toiminnan raportointia.
2. Kulttuuri- ja liikuntalautakunnan kokouksessa 6.5.2026 esitettiin seuraava kysely: Voisiko kirjastoverkkoselvityksessä tarkastella selkeämmin vaihtoehtoa, jossa koulun omaa kirjastoa laajennetaan ja kehitetään osaksi ratkaisua.
 - Voisiko Jyväskylässä edetä malliin, jossa
 - koulun kirjasto toimisi osana kaupungin kirjastojärjestelmää,
 - oppilaat voisivat lainata ja varata aineistoa kaupungin kirjastokortilla suoraan koulun kirjastosta, ja
 - koulun henkilökunta – esimerkiksi nimetty kirjastovastuullinen opettaja (tai ohjaaja) – vastaisi koulukirjaston päivittäisestä toiminnasta osana omaa työtään, kuten monissa kouluissa jo nykyisin tehdään opetusvelvollisuutta keventämällä.
 - Pyydän kirjastotoimen johtajalta arviota siitä,
 - voisiko koulun oman kirjaston laajentaminen ja sen kytkeminen kaupungin kirjastopalveluihin toimia vartenotettavana vaihtoehtona koulun yhteydessä olevien kirjastojen lakkauttamiselle, ja
 - nähdäänkö tällainen toimintamalli Jyväskylässä mahdollisena ja tarkoituksenmukaisena keinona vahvistaa lasten lukutaitoa ja koulutuksellista tasa-arvoa.

Johtaja Seija Laitinen-Kuisman vastaus: Kulttuuri- ja liikuntalautakunnan jäsen Sari Medjadji on tehnyt lautakuntakysymyksen, jossa hän kysyy, voisiko Jyväskylässä edetä malliin, jossa koulun kirjasto toimisi osana kaupungin kirjastojärjestelmää, oppilaat voisivat lainata ja varata aineistoa kaupungin kirjastokortilla suoraan koulun kirjastosta ja koulun henkilökunta – esimerkiksi nimetty kirjastovastuullinen opettaja (tai ohjaaja)– vastaisi koulukirjaston päivittäisestä toiminnasta osana omaa työtään, kuten monissa kouluissa jo nykyisin tehdään opetusvelvollisuutta keventämällä. Hän pyytää myös arviota siitä, arviota siitä, voisiko koulun oman kirjaston laajentaminen ja sen kytkeminen kaupungin kirjastopalveluihin toimia vartenotettavana



vaihtoehtona koulun yhteydessä olevien kirjastojen lakkauttamiselle ja nähdäänkö tällainen toimintamalli Jyväskylässä mahdollisena ja tarkoituksenmukaisena keinona vahvistaa lasten lukutaitoa ja koulutuksellista tasa-arvoa.

Koulukirjastotyöstä tehtiin selvitys viime lukuvuoden 2023-2024 aikana, jonka mukaan koulukirjastoja toimii 10 koululla. Selvityksen aikana seuraavilla kouluilla oli oma kirjasto: Jokelan koulu, Keski-Palokan koulu, Mankolan koulu, Janakan päiväkotikoulu, Kypärämäen koulu, Huhtasuon yhtenäiskoulu, Tikan koulu, Kuokkalan yhtenäiskoulu, Keltinmäen koulu ja Vaajakosken yhtenäiskoulu. Hoitavalle opettajalle maksettiin virkaehtosopimuksen mukaista korvausta kirjaston hoitamisesta. Koulukirjastojen koko kouluilla vaihtelee paljon.

Perusopetuksen ja koulukirjastopalveluiden lisäksi kirjastopalvelut edistävät merkittävästi lasten lukemista ja kirjojen saatavuutta.

53,4 % prosenttia Jyväskylän peruskouluikäisistä lapsista asuu suuralueilla, joilla kirjasto sijaitsee koulun yhteydessä, siis Palokassa, Kuokkalassa, Keljonkankaalla, Kortepohjassa, Halssilassa, Vesangassa tai Lohikoskella. 7 kirjastoamme neljästätoista sijaitsee koulun kanssa saman katon alla ja usea sen välittömässä läheisyydessä. Lapset lainaisivat vuonna 2025 kaikkiaan 1 328 883 kirjainaa kaupungin kirjastoista.

Kirjastotarjotin tukee koulujen ja opettajien työtä tarjoamalla ohjattuja ryhmäkäyntejä, kirjavinkkausta, pelejä ja tehtäviä. Kirjastotarjottimen materiaalit innostavat lukemaan, tukevat kriittistä tiedonhallintaa ja kehittävät tiedonhaku- ja monilukutaitoa. Perusopetuksen neljäsluokkalaisten järjestetään kaupungin kulttuuriopetussuunnitelman mukainen kirjavinkkaus koulun omassa lähikirjastossa. Kulttuuriopetussuunnitelmaan sisältyy myös kaikkien kaupungin kahdeksasluokkalaisten vierailu Jyväskylän pääkirjastoissa. Käynnin aikana oppilaat tutustuvat keskustan kirjastoon ja sen monipuolisiin aineistoihin toiminnallisen kirjastosuunnistuksen avulla.

Kiinteiden kirjastojen verkkoa täydennetään kirjastoautopalveluilla. Kaikkiaan kirjastoautot palvelevat yli 30% Jyväskylän alakouluikäisistä oppilaista koulupysäkeillä.

Jyväskylän kaupungin kaksi kirjastoautoa Wäinö ja Wivi käyvät tällä hetkellä (lukukausi 2025-2026) arkipäivisin yhteensä 20 koululla, joista 9 on päiväkotikoulua ja 2 yhtenäiskoulua. Mukana on myös muutama erikoiskoulu tai oppilaitos, kuten ammattiopisto Spesia ja Valteri-koulu Onerva. Pysäkkiaika kouluilla yhteensä on 22 h/viikko ja kirjastoautopysäkkien kautta tavoitetaan kouluilla noin 2600 1.-6. lk oppilasta ja 1050 7.-9. lk oppilasta.

Kirjastoauto pysähtyy koulujen pihaan aamupäiväpainotteisesti, jolloin oppilailla ja opettajilla on mahdollisuus käydä kirjastoautossa oppitunnilla ja välitunnilla. Autosta voi lainata aineistoa ja palauttaa sitä. Myös aineiston varaaminen autoon on mahdollista ja pyydettyä kootaan eri luokkien käyttöön toiveiden mukaisia kirjapaketteja autosta noudettavaksi. Henkilökunta auttaa sopivan lukemisen löytämisessä ja usein eri koulujen oppilaat ja opettajat sekä heidän



lukumielityksensä tulevat tutuiksi auton henkilökunnalle. Auton kokoelmaa vaihdetaan ja täydennetään jatkuvasti huomioiden kunkin reitin asiakaskunta. Kirjastoautojen lainoista valtaosa (noin 87 %) on lasten- ja nuortenkirjallisuutta nimenomaan koulureittien vuoksi. Autojen palvelu koetaan kouluilla tärkeänä.

Koulukirjastojen kehittäminen siten, että koulujen omia kirjastoja laajennettaisiin ja ne kytkettäisiin kaupungin kirjastopalveluihin lisäisi kustannuksia. Nykyinen koulukirjastoista, lähikirjastoista, kirjastoautoista ja kouluille tarjottavista lukemista edistävistä palveluista on jo varsin kattava ja tavoittaa peruskouluikäiset lapset varsin. Hyvästä tavoitettavuudesta kertoo sekin, että lastenkirjojen lainaus on Jyväskylässä seitsemän suurimman kaupungin toiseksi korkein (asukasta kohden).

Ehdotus

Esittelijä: Eino Leisimo, toimialajohtaja

Merkitään tiedoksi.



§ 71

Kyselyt

Toimielimen jäsenet sekä mahdolliset kaupunginhallituksen ja nuorisovaltuuston edustajat voivat ennen kokousta tai kokouksessa esittää kirjallisesti toimialaan liittyviä kysymyksiä.